

Insertion dans l'emploi des personnes en situation de handicap.
L'industrie aéronautique, spatiale et le transport aérien se mobilisent pour l'inclusion.



Laurent DUJARIC

Délégué Général de l'association Hanvol

Cette année, nous accompagnons 18 personnes en situation de handicap dans le cadre des POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective de Paris et de Toulouse) et 35 personnes en coaching individuel sur toute la France.

Nous mettons en place un nouveau parcours d'insertion professionnelle en Région PACA que vous pourrez découvrir ci-après.

Je laisse la parole à Cécile Giraud, Responsable Diversité, Qualité de vie au travail, Mobilités collectives chez Dassault Aviation, administratrice fidèle et engagée de notre association depuis sa création en 2010. Avec Hanvol, Dassault Aviation a déjà formé 19 personnes et accueillera 3 bénéficiaires de l'accompagnement Hanvol 2026 à la rentrée de septembre.

Dassault Aviation affiche un taux d'emploi de 7,8% de personnes en situation de handicap : un chiffre au-delà de l'obligation légale de 6% et qui progresse d'année en année grâce à une politique volontariste menée depuis 2003. Les priorités étant le maintien dans l'emploi et l'insertion professionnelle.



L'entreprise veille à aménager les postes de travail en fonction des situations et à changer le regard des collaborateurs : nos actions encouragent les salariés concernés à en parler. Les échanges sont facilités par notre culture familiale et bienveillante fortement ancrée. C'est aussi la libération de la parole avec les témoignages de personnalités de plus en plus nombreuses qui favorise le dialogue. Nous en invitons à intervenir dans notre entreprise pour sensibiliser les salariés.

Nous portons un effort particulier sur les handicaps invisibles tels que les troubles cognitifs (Troubles du spectre autistique, troubles dys...). Il reste difficile d'en parler. La France est en retard sur le traitement de nombreux handicaps invisibles qui restent méconnus ou mal perçus.

Aussi nous rappelons régulièrement que 80% des handicaps sont invisibles et que 50% de la population vit une situation de handicap à un moment de sa vie.

Hanvol est un partenaire précieux pour l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. Nous expliquons à nos référents handicap que le dispositif unique de l'association sécurise nos recrutements car les personnes sont sélectionnées et préparées à rejoindre nos entreprises.

Nous avons d'ailleurs reçu récemment un bénéficiaire de 30 ans de la préformation Hanvol 2026 dans le cadre d'une période de mise en situation professionnelle (PSMP) pour découvrir les métiers en bureau d'études sur notre site de Saint-Cloud.

Nous venons également de recruter un bénéficiaire du coaching individuel Hanvol 2026. Il a 21 ans, il va préparer un BTS Aéronautique par l'apprentissage sur un de nos sites à partir de septembre. Avec son accord, nous préparons son arrivée avec le soutien de Cap Emploi et du dispositif « Prestation Appui Spécifique » ... cet accompagnement permet de donner des clés à l'équipe pour adapter les comportements et la façon de communiquer. Intégrer par exemple que l'apprenti ne comprend pas l'implicite et rencontre des difficultés à s'adapter au changement, aide au mieux travailler ensemble.

Je tiens aussi à remercier l'Agefiph pour son soutien à Hanvol et à Dassault Aviation. Au-delà des aides financières, l'Agefiph propose de nombreux outils pédagogiques et gratuits que je conseille à toutes celles et ceux qui souhaitent développer l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap : la plateforme de professionnalisation pour tous, avec notamment un e-learning dédié aux maîtres d'apprentissage, ainsi que des outils mis à disposition des référents handicap (ActivBox) pour les aider dans leurs actions de sensibilisation. »

DÉCOUVRIR LES FORMATIONS

L'ACCOMPAGNEMENT ALTERNANT

ACTIVATEURS DE PROGRÈS

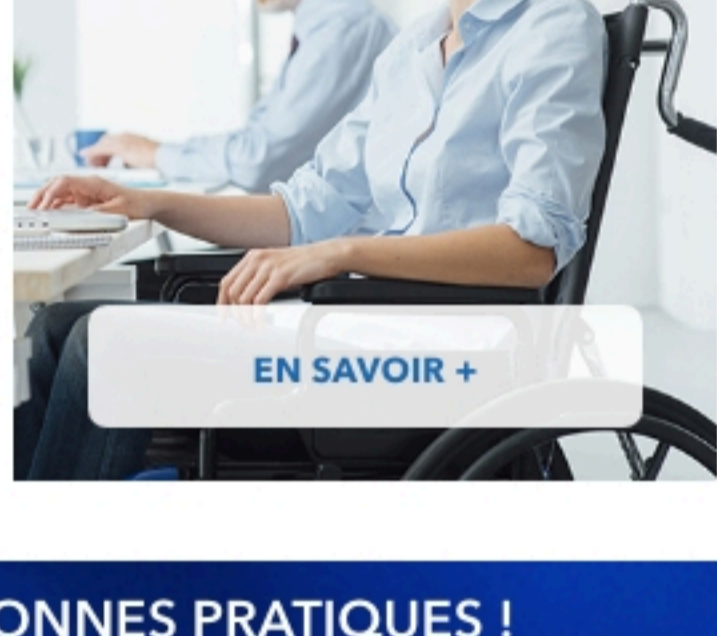
Vous êtes une entreprise de l'industrie aéronautique et spatiale, de l'électronique de défense ou du transport aérien ?

> FLÊCHEZ VOTRE SOLDE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE VERS L'ASSOCIATION HANVOL

(Siret 522 770 346 000 16) sur SOLTEA, la plateforme du solde de la taxe d'apprentissage : avant le 21 août pour la première période et du 3 septembre au 21 octobre pour la seconde période.

[SOLTEA.EDUCATION.GOUV.FR](https://soltea.education.gouv.fr)

HANVOL AFFICHE UN TAUX D'INSERTION DE 70% DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES !



EN SAVOIR +

PARTAGEONS NOS BONNES PRATIQUES !

NOS ENTREPRISES PARTENAIRES SE SONT À NOUVEAU MOBILISÉES CETTE ANNÉE EN ORGANISANT 15 VISITES DE SITES EN ILE-DE-FRANCE ET EN RÉGION TOULOUSAINNE : DES MOMENTS DÉDIÉS AUX BESOINS DES BÉNÉFICIAIRES DE NOS 2 PRÉFORMATIONS.

Pour exemple, la visite de Safran Transmission Systems en avril dernier a été fort appréciée car les participants ont été accueillis toute une journée, ont pu recueillir des informations précises sur les métiers et les besoins en recrutement et ont pu obtenir un contact direct avec les recruteurs. Les bénéficiaires de la préformation Hanvol ont été accueillis chaleureusement par Philippe Pauliac, Directeur des Ressources Humaines et Communication et Charlotte Espada, correspondante handicap chez Safran. Un accueil destiné à les rassurer : la société recrute avant tout sur les compétences et la motivation ! L'accord handicap permet d'adapter les postes de travail, d'aménager les horaires ou de faire bénéficier de demi-journées pour les soins...

Plusieurs professionnels ont assuré la visite du site de production des systèmes de transmission de puissance mécanique le matin et la partie Maintenance, MRO, l'après-midi.

Autres moments forts : l'intervention du Responsable de la production, qui a échangé avec les participants sur leur expérience et leur projet et a répondu en termes de compétences attendues, de compétences transférables, de prérequis notamment pour devenir monteur, opérateur d'usinage, contrôleur qualité...

L'équipe RH a répondu aux questions individuelles sur les postes ouverts et les diplômes attendus. 60 postes en alternance étaient ouverts sur le site.

Enfin, le témoignage émouvant de Abdulatif Mohamed, qui a suivi la préformation Hanvol en 2022, a préparé un BTS en maintenance industrielle avec Safran Transmission Systems et a été embauché en CDI après quelques mois d'intérim : Il a encouragé les participants à suivre sa voie qui a changé sa vie !

DÉCOUVREZ SON TÉMOIGNAGE EN VIDÉO



NOUVEAU PARCOURS PROPOSÉ AUX DEMANDEURS D'EMPLOI EN SITUATION DE HANDICAP, EN RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR, EN PARTENARIAT AVEC FRANCE TRAVAIL ET LE CAMPUS D'EXCELLENCE INDUSTRIE DU FUTUR SUD DANS LE CADRE DU DISPOSITIF « COMPÉTENCES SUD AVENIR HÉLICO ».

« Compétences Sud Avenir Hélico », porté par le Campus d'Excellence Industrie du Futur Sud, est cofinancé notamment par l'État dans le cadre de l'AMI Compétences et Métiers d'Avenir du Programme France 2030 et par la région SUD dans le cadre du « Fonds d'innovation pour la formation professionnelle ».

> Coaching et accompagnement personnalisé assurés par notre conseillère Marie-Laure Haegy à la Halle de l'emploi Industrie 360 au Pôle Formation d'Istres : élaboration d'un projet professionnel aéronautique - Accompagnement à la recherche d'emploi - Rédaction du CV - Préparation aux entretiens de recrutement - Mise en relation avec les entreprises partenaires pour intégrer des emplois ou des formations (contrats en alternance, formations validées par des CQPM).

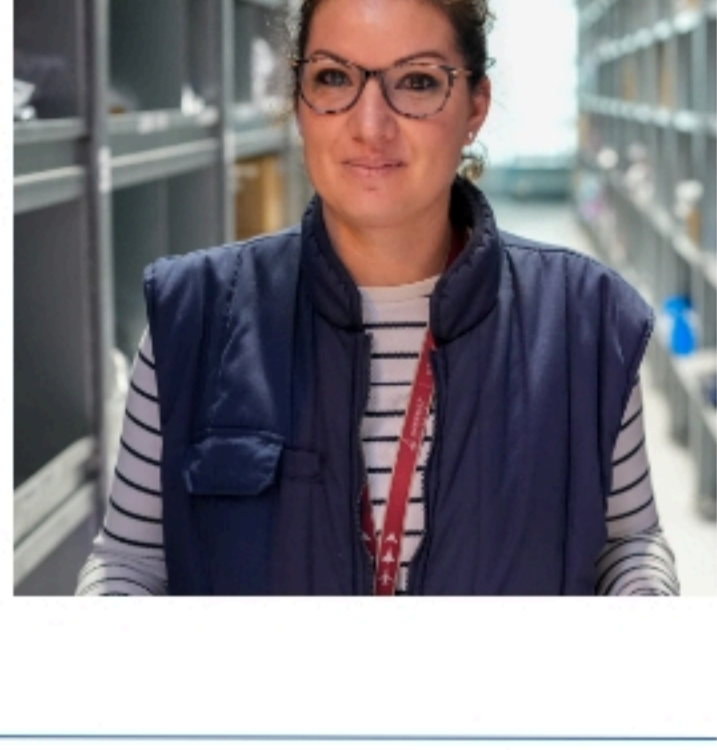
> Pour découvrir les métiers : visites d'entreprises partenaires, période d'immersion de 11 jours sur les plateaux techniques d'un centre de formation aéronautique (mise en situation par des travaux pratiques : ajustage, câblage, usinage, mise en œuvre matériaux composites...)

> Mise en place de POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle) : pour permettre au candidat d'acquies les compétences professionnelles requises pour occuper le poste ciblé.

Vous êtes une entreprise de la région et souhaitez sécuriser le recrutement de personnes en situation de handicap ? N'hésitez pas à nous contacter pour participer à ce parcours !

Découvrez le témoignage de Barbara, Gestionnaire de production chez Dassault Aviation à Mérignac

EN SAVOIR +



LES MEMBRES DE L'ASSOCIATION

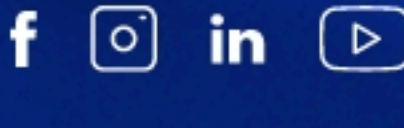


AVEC LE SOUTIEN DE



A l'initiative du GIFAS Avec le soutien de l'Agefiph

SUIVEZ-NOUS :



contact@hanvol-insertion.aero

8, rue Galilée 75116 PARIS

www.hanvol-insertion.aero