Newsletter #11
Novembre 2026

hanvol

Insertion dans l'emploi des personnes
en situation de handicap.
L'industrie aéronautique, spatiale et le transport
aérien se mobilisent pour l'inclusion.

Laurent DUJARIC

Délégué Général de l'association Hanvol

Alexandra, David, Marine et Mohamed ne sont pas seulement des prénoms : ce sont des personnes que nous avons accompagnées cette année vers l'emploi, tout en répondant aux besoins en compétences du secteur aéronautique.

Certaines sont embauchées, la majorité débute une formation en alternance. Vous découvrirez leurs profils ainsi que le témoignage d'Alexandra Adouane.

Au 30 septembre, 25 de nos 42 bénéficiaires des dispositifs de préformation et de coaching individuel sont placés soit 60%. Nous vous présenterons le bilan définitif en toute fin d'année.

Enfin, nous recrutons actuellement nos premiers bénéficiaires de l'accompagnement Hanvol en Région PACA dans le cadre du programme Compétences Sud Avenir Hélico.

À ce propos, je donne la parole à Laurent Renaux, Directeur opérationnel du Campus d'Excellence Industrie du Futur Sud, porteur de ce projet.

HANVOL EST NOTRE PARTENAIRE POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP !

Inscrit dans le cadre de France 2030, notre programme Compétences Sud Avenir Hélico * soutient l'innovation et la compétitivité de la filière aéronautique en région PACA en adaptant et en développant l'offre de formation.

L'aéronautique est la $1^{\text{ère}}$ filière industrielle de notre région avec une part importante de la filière hélicoptère portée par Airbus Helicopters à Marignane ($3^{\text{ème}}$ site industriel français), à laquelle s'ajoutent les entreprises de la défense et du spatial notamment, soit environ 250 entreprises et 20 000 collaborateurs.

Notre rôle est de faire évoluer et de développer les formations aux métiers et aux compétences attendues sur notre territoire, en formation initiale comme en formation continue. Il y a des besoins importants sur les métiers de l'industrialisation, de la fabrication, du contrôle qualité et de l'assemblage final.

Nous travaillons avec les lycées, le Pôle Formation UIMM et les Arts et Métiers d'Aix-en-Provence (ENSAM).

Et puis, il y a le grand projet de l'Académie de l'Hélicoptère qui ouvrira ses portes en 2028 : un centre d'excellence dédié à former à tous les niveaux de qualification professionnelle, dans les domaines de l'usinage de haute précision et de la production agile.

Le résultat attendu, c'est plus de 40 parcours de formation créés ou enrichis et la formation de 1700 personnes par an.

Ces personnes, nous devons tout d'abord les informer et les attirer vers nos métiers. Nous intervenons auprès de 8 000 personnes par an car l'industrie aéronautique a besoin d'élargir son vivier pour recruter en s'adressant à tous les publics.

Avec France Travail, Hanvol répond à ce besoin en accompagnant des demandeurs d'emploi en situation de handicap. Les premières personnes bénéficieront du nouveau parcours d'Hanvol en 2027.

*Compétences Sud Avenir Hélico, porté par le Campus d'Excellence Industrie du Futur Sud, est cofinancé notamment par l'État dans le cadre de l'AMI Compétences et Métiers d'Avenir du Programme France 2030 et par la région SUD dans le cadre du « Fonds d'innovation pour la formation professionnelle ».

HANVOL LES A ACCOMPAGNÉS EN 2026

LEURS PROFILS TÉMOIGNENT DE LA DIVERSITÉ DES PERSONNES QUE NOUS ACCOMPAGNONS, TANT PAR L'ÂGE QUE PAR LE NIVEAU DE QUALIFICATION. À NOTER : LE GENRE FÉMININ EST BIEN REPRÉSENTÉ CETTE ANNÉE !

Abdelouahab, 54 ans, débute un CQPM de contrôleur non-destructif en contrat de professionnalisation avec le GEIQ Industrie et Liebherr Aerospace ;

Mohamed, 48 ans, rejoint Safran Actuation Systems pour préparer un Bac Pro Aéronautique en contrat d'apprentissage avec l'AFMAE ;

Alexandra, 49 ans, a rejoint SODAPEM, Groupe Le Piston Français pour préparer un titre professionnel de technicienne d'usinage en contrat d'apprentissage au Pôle Formation UIMM Occitanie ;

David, 24 ans, est embauché en tant qu'opérateur contrôle final chez REVIMA Parts Repair ;

Jean, 52 ans, a été recruté en CDI par CAP INGELEC en tant que Coordinateur technique.

Justine, 20 ans, prépare un diplôme d'ingénieure à l'EIGSI en alternance avec MBDA ;

Katia, 36 ans, ingénieure en Sciences des matériaux est en longue mission d'intérim chez Safran Transmission Systems;

Marine, 27 ans, a rejoint Airbus à Toulouse pour préparer un Bac Pro aéronautique option systèmes au Pôle Formation UIMM Occitanie ;

Yanis, prépare un BTS aéronautique en alternance chez Dassault Aviation site d'Istres;

Pierre, ingénieur, est recruté par Aptiskills en CDI pour une mission chez Thales ;

Pierre-Henri, 28 ans, prépare un Bac pro aéronautique chez Dassault Aviation site de Martignas;

Rémi, 37 ans, est recruté en tant qu'ingénieur en R&D chez ALCEN.

Rose-Marie, 58 ans, prépare un Bac pro aéronautique en alternance chez Dassault Aviation site d'Istres.

Valentin, 28 ans, rejoint Safran Power Unit pour préparer un BTS Electrotechnique en apprentissage au Pôle Formation UIMM.

Voahangy, 35 ans, prépare un Mastère Big Data & IA chez Dassault Aviation site de Saint-Cloud.

Témoignage d'Alexandra Adouane, 49 Ans, en alternance chez SODAPEM, Groupe Le Piston Français pour devenir technicienne d'usinage.

Alexandra a décroché un contrat en alternance chez SODAPEM, Groupe Le Piston Français, sur le site d'Auterive (31) où elle prépare le Titre Professionnel de technicienne d'usinage en 1 an avec le Pôle Formation UIMM Occitanie.

Elle a intégré l'entreprise le 10 août dernier après avoir terminé la préformation Hanvol. Elle avait découvert ce métier lors de la visite organisée par Hanvol avec CGR à Blagnac (31).

Alexandra est dyslexique, elle n'a bénéficié d'aucun suivi orthophonique quand elle était petite et a été placée dans un établissement pour les enfants en difficulté. Vouée à l'échec scolaire, elle a travaillé dans le nettoyage et la restauration jusqu'à ce que 2 accidents du travail l'obligent à s'arrêter définitivement et à envisager sa reconversion professionnelle il y a maintenant 4 ans.

À cette époque et donc très tardivement, elle a été détectée comme une personne souffrant de troubles cognitifs TDAH (Trouble du Déficit d'Attention/Hyperactivité). Elle est suivie par 3 thérapeutes et va beaucoup mieux aujourd'hui.

En 2023-2024, elle a préparé un CAP couture pour l'industrie de la mode mais sans débouchés.

Avec France Travail, elle participe alors à des ateliers de compétences transverses et sur la possibilité de travailler dans l'industrie aéronautique. CAP EMPLOI transmet son CV à Hanvol qui l'admet en préformation.

Selon ses dires, la préformation Hanvol l'a très bien préparée à sa reconversion professionnelle.
Très positive, Alexandra a apprécié la dynamique de groupe insufflée par la formatrice de l'AFPA qui leur a proposé de nombreux ateliers pour apprendre à apprendre, gérer le stress, s'organiser, rédiger les CV et préparer les entretiens d'embauche avec des recruteurs.

L'entreprise l'a très bien accueillie. Elle est encadrée, a du temps pour exécuter ses tâches et gagne en autonomie. Au Pôle Formation UIMM Occitanie, son handicap cognitif est pris en compte. Les cours sont bien présentés pour ses troubles Dys ; il y a peu d'élèves et le formateur est très à l'écoute.

Alexandra témoigne ici et lors de diverses rencontres parce qu'elle souhaite faire savoir aux personnes en situation de handicap et aux entreprises qu'il est possible de travailler ensemble. Bienvenue à notre nouvelle ambassadrice !

À découvrir bientôt : le témoignage en vidéo d'Alexandra. Hanvol était en tournage le 14 octobre.

AGENDA DES SALONS

VENEZ NOUS RENCONTRER, NOTRE CAMPAGNE DE RECRUTEMENT POUR L'ANNÉE 2027 EST LANCÉE !

1
SALON EMPLOI & FORMATION
PARIS POUR L'EMPLOI
JEUDI 5 ET VENDREDI 6 NOVEMBRE 2026
20minutes
27 000+ EXPOSANTS ACCOMPAGNÉS
VILLE DE PARIS
CARREFOURS POUR L'EMPLOI
Région îledeFrance

5 & 6 novembre /10h-18h
Salon Paris pour l'emploi
Place de la Concorde, **Paris**

6 novembre / 10h-18h
Salon du CIDJ
Mairie de Saint-Ouen (93)

16 novembre / 14h-17h
Forum Régional Industrie 360
Salle Simone Veil
Châteauneuf-les-Martigues (13)

24 novembre / 10h-17h
Bordeaux Carrefour de l'emploi
Hangar 14, Quai des Chartrons, **Bordeaux**

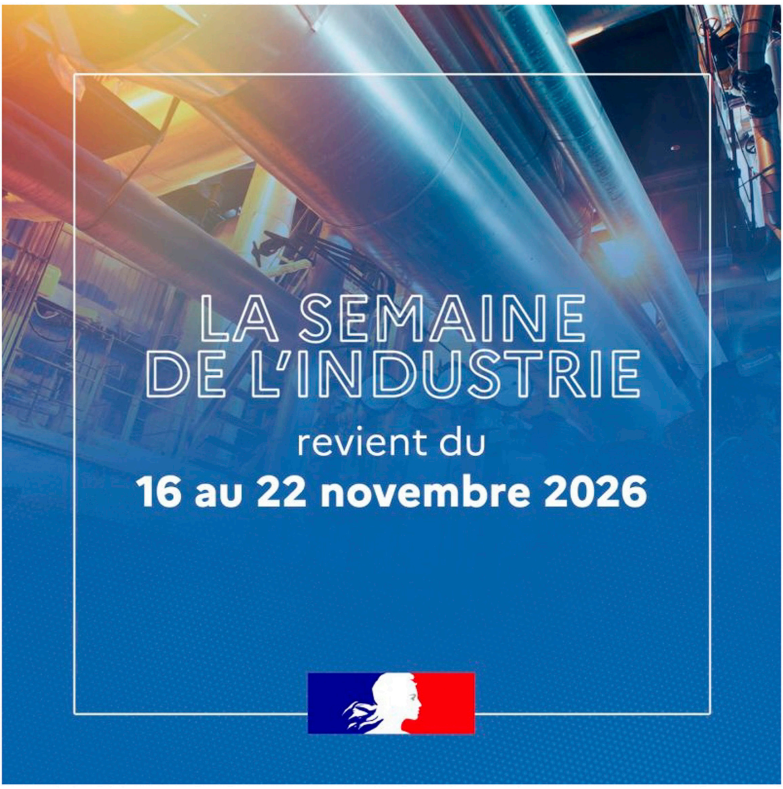
24 novembre / 10h-17h
Journée de recrutement pour l'industrie
Cité des sciences et de l'Industrie **Paris**

26 novembre / 10h-17h
Forum Oriane Tour - Espace Pierre Brossolette **Villeneuve-la-Garenne (92)**

26 novembre / 10h-18h

16 novembre /14h30-16h00
Webinaire OPCO2i / France Travail / Hanvol

Job Dating
Rencontres Aéronautiques et Défense
Mach 36 - Châteauroux - Déols (36)



LA SEMAINE
DE L'INDUSTRIE
revient du
16 au 22 novembre 2026

VOUS ÊTES UNE ENTREPRISE
DE L'INDUSTRIE
AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE,
DE L'ÉLECTRONIQUE
DE DÉFENSE
OU DU TRANSPORT AÉRIEN ?

ADHÉREZ À HANVOL

HANVOL AFFICHE UN TAUX
D'INSERTION DE 70%
DES PERSONNES
ACCOMPAGNÉES !

LES MEMBRES DE L'ASSOCIATION

toulouse blagnac AÉROPORT
AIRBUS
arianeGROUP
CGR Form your world
CORSAIR
DAHER
DASSAULT AVIATION
EMITECH GROUPE
fnam Fédération Nationale de l'Aviation et de ses Métiers
GIFAS
GROUPE PIMENT EXPERT DU RECRUTEMENT
LIEBHERR
lisi AEROSPACE
MBDA
Revima ENGINE PARTS REPAIR
SAFRAN
SONOVISION ORTEC GROUP
SYNERGIE
THALES
TRIUMPH

AVEC LE SOUTIEN DE

agefiph ouvrir l'emploi aux personnes handicapées
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE Liberté Égalité Fraternité
France Travail
CAP EMPLOI Handicap, recrutement & maintien
opco 2i COMPÉTENCES INDUSTRIES
AVEC L'INDUSTRIE ON A UN AVENIR À FABRIQUER
UIMM LA FABRIQUE DE L'AVENIR
GIM LA FABRIQUE DE L'AVENIR
HOWMET AEROSPACE FOUNDATION
CAMPUS EXCELLENCE INDUSTRIE DU FUTUR SUD

À l'initiative du GIFAS
Avec le soutien de l'Agefiph

contact@hanvol-insertion.aero
8, rue Galilée 75116 PARIS

SUIVEZ-NOUS :

www.hanvol-insertion.aero